

Research Paper

Investigating the Impact of Social Dynamics on Social Capital and Sports Participation employees of Abadan Oil Refining Company**Reza Baledi¹, Hossein AkbariYazdi², and Shiva Azadfada³**

1. PhD Student in Sports Management, North Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran
2. Assistant Professor, Department of Sports Management, Faculty of Physical Education, Kharazmi University, Tehran, Iran (Corresponding Author)
3. Assistant Professor, Department of Physical Education, Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

Received:
28 Dec 2020**Accepted:**
04 Apr 2021**Keywords:**
Social Capital,
Social Dynamics,
Sports
Participation.**Abstract**

The present study was designed and conducted to investigate the impact of social dynamics on social capital and sports participation. The method of the present study was descriptive-analytical and was a causal method based on structural equation modeling. The statistical population of the study included the employees of Abadan Oil Refining Company, which based on the information obtained, their number included 400 people. According to random selection and according to Morgan sample size table, 351 people were identified as the research sample. Finally, after distributing and collecting research questionnaires, 322 questionnaires were analyzed. Data collection tools in the present study included standard questionnaires. The statistical method used in the present study included the structural equation method. SPSS and PLS software were used to analyze the data of the present study. The results showed that social dynamics has an effect on social capital of 0.947. The results also showed that social dynamics has an effect on sports participation of 0.948.

**Extended Abstract
Abstract**

The functions of social capital in attracting people to sports have always

1. Email: Rezabaledi@yahoo.com
2. Email: Akbari_H@gmail.com
3. Email: Azadvafa_Sh@yahoo.com

been one of the areas in question (1). Although sports participation has always been an important issue, its development has not been discussed in all settings (2). Undoubtedly, the process of improving sports participation in organizational and social environments is different, and creating the same versions of the process of developing sports participation in Abadan Oil Refining Company and other environments is wrong. Lack of scientific evidence to investigate the impact of social dynamics on social capital and sports participation of Abadan Oil Refining Company employees has led to the present study can play an important and key role in resolving the existing ambiguities. Undoubtedly, various researches have been done on sports participation and its improvement, but the lack of attention to social aspects in the way of improving sports participation and also the lack of attention to the existing environmental differences has led to sufficient and comprehensive evidence regarding the functions of Social dynamism in the process of forming social capital and sports participation is not available in some environments, including Abadan Oil Refining Company. Therefore, the aim of this study was to investigate the impact of social dynamics on social capital and sports participation of Abadan Oil Refining Company employees.

Material and Methods

The descriptive-analytical method was used based on structural equation

modeling (a comprehensive approach to test hypotheses about the relationships of observed and latent variables) and field method (to collect data and collect information necessary for statistical analysis).

The statistical population of the study included the employees of Abadan Oil Refining Company, which according to the obtained information, their number included 400 people. According to random selection and Morgan sample size table, 351 people were identified as the research sample. Finally, after distributing and collecting research questionnaires, 322 questionnaires were analyzed.

Collection tools and methods: The data collection tools in the current study were composed of a questionnaire on sports participation, social capital and social dynamics. The statistical method used in the ongoing study included the structural equation method. The SPSS and PLS software were used to analyze the data of the present study.

Results

The results of the current study showed that 89 and 11% of the study sample were men and women. The results of the Kolmogorov-Smirnov test indicated that the data distribution of the present study was abnormal. Due to the abnormality of the data distribution, it was determined that variance-based software and PLS were used.

According to the results of the study, it was found that social dynamics had an effect on the social capital of 0.947, according to the rate of T, which was 82.684, it was found that social

dynamics affected social capital. Based on the results of the study, it was observed that social dynamics affected sports participation of 0.948, according to the level of T, which was 82.403, it was found that social dynamics had an effect on sports participation. The results represented that the index of the research model was in a good condition, indicating the appropriateness of the fit of the research model.

Conclusion

The results of the present study showed that social dynamics affected the sports participation of Abadan Oil Refining Company employees. In other words, improving social dynamics can improve the sports participation of Abadan Oil Refining Company employees. Anderson and et al. (2019) in their research indicated that social aspects should be taken seriously to improve sports participation (3). Moreover, Dahab et al. (2019) demonstrated that the process of development and expansion of sports participation was always the result of some individual and social issues that play a complementary role for each other (4). In other words, social dynamism can play an important role to improve the sports participation of the employees of Abadan Oil Refining Company by influencing the environment and creating a constructive and dynamic environment. The results of the present study illustrated that social dynamics affected the social capital of the employees of Abadan Oil Refining Company. In other words, improving social dynamics can

improve the social capital of the employees of Abadan Oil Refining Company. Social dynamism can provide the basis for creating social capital by improving social interactions. Bourdieu (1994) has found that interpersonal and intergroup relationships play an important role in shaping social capital (5). Thus, it can be determined that social dynamism among the employees of Abadan Oil Refining Company can improve social interactions and create social groups to cause the formation of social capital among the employees of Abadan Oil Refining Company. This shows that improving social interactions by creating social dynamics. It can provide the ground for improving social capital among the employees of Abadan Oil Refining Company.

Keywords: Social Capital, Social Dynamics, Sports Participation

Reference

1. Marlier M, Van Dyck D, Cardon G, De Bourdeaudhuij I, Babiak K, Willem A. Interrelation of sport participation, physical activity, social capital and mental health in disadvantaged communities: A SEM-analysis. *PloS one*. 2015 Oct 9;10(10):e0140196.
2. Kim AC, Park SH, Kim S, Fontes-Comber A. Psychological and social outcomes of sport participation for older adults: A systematic review. *Ageing & Society*. 2020 Jul;40(7):1529-49.

3. Andersen MH, Ottesen L, Thing LF. The social and psychological health outcomes of team sport participation in adults: An integrative review of research. *Scandinavian journal of public health*. 2019 Dec;47(8):832-50.
4. Dahab K, Potter MN, Provance A, Albright J, Howell DR. Sport specialization, club sport participation, quality of life, and injury history among high school athletes. *Journal of athletic training*. 2019 Oct;54(10):1061-6.
5. Ihlen Ø. The power of social capital: Adapting Bourdieu to the study of public relations. *Public Relations Review*. 2005 Nov 1;31(4):492-6.

مقاله پژوهشی

بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان

رضا بالدی^۱، حسین اکبری یزدی^۲، و شیوا آزادفدا^۳

۱. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران
۲. استادیار گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران (نویسنده مسئول)
۳. استادیار گروه تربیت بدنی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان طراحی و اجرا گردید. روش پژوهش حاضر توصیفی-تحلیلی و از روش علی و مبتنی بر مدل‌سازی معادلات ساختاری بود. جامعه آماری شامل کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان بود که بر اساس اطلاعات کسب‌شده تعداد آنان ۴۰۰ نفر بود. برحسب انتخاب تصادفی و با توجه به جدول حجم نمونه مورگان تعداد ۳۵۱ نفر به عنوان نمونه پژوهش مشخص شدند. در نهایت پس از پخش و جمع‌آوری پرسش-نامه‌های پژوهش، تعداد ۳۲۲ پرسش‌نامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات در پژوهش حاضر، شامل پرسش‌نامه‌های استاندارد بود. روش آماری مورد استفاده در پژوهش حاضر شامل روش معادلات ساختاری بود. جهت تجزیه و تحلیل داده‌های پژوهش حاضر از نرم‌افزار اس پی اس ال اس استفاده گردید. نتایج نشان داد پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی تأثیری به میزان ۰/۹۴۷ دارد. نتایج پژوهش همچنین نشان داد پویایی اجتماعی بر مشارکت ورزشی تأثیری به میزان ۰/۹۴۸ دارد.

تاریخ دریافت:

۱۳۹۹/۱۰/۰۸

تاریخ پذیرش:

۱۴۰۰/۰۱/۱۵

واژگان کلیدی:

سرمایه اجتماعی،
پویایی اجتماعی،
مشارکت ورزشی.

مقدمه

مشارکت ورزشی به عنوان یکی از شاخص‌های کشورهای توسعه‌یافته است. این مسئله نشان می‌دهد که بهبود مشارکت ورزشی به عنوان یک

دغدغه مورد توجه جدی در جوامع مختلف قرار گرفته است (استراندبو^۱ و همکاران، ۲۰۲۰). انسان همواره نیاز به تحرک و فعالیت داشته است. نیاز انسان به حرکت و فعالیت در طول حیات طبیعی او همواره با کسب تجارب و کشف روش‌های جدید همراه بوده است ولی متأسفانه امروزه بر اثر گسترش تمدن و صنعتی شدن، هر چند

Email: Rezabaledi@yahoo.com
Email: Akbari_H@gmail.com
Email: Azadvafa_Sh@yahoo.com

شاهد رشد بی‌رویه اقتصاد و شکوفایی تکنولوژی و ماشینی شدن زندگی بشر هستیم، اما به موازات این رشد و ترقی از نقش انسان در انجام کارها کاسته شده و بر نقش ماشین‌ها و سیستم‌های خودکار افزوده شده است که نتیجه آن کاهش استفاده از نیروی انسان و زمان کار و افزایش اوقات فراغت انسان‌ها بوده است. امروزه سهم بسیاری از زندگی افراد در اکثر جوامع به اوقات فراغت اختصاص دارد و از این رو برنامه‌ریزی دقیق و مبتنی بر وضع موجود جهت فعال‌سازی و بهینه‌سازی اوقات فراغت انسان‌ها، ضرورتی غیرقابل‌انکار است (ابراهیمی، ۲۰۱۶).

شیوه مدرن زندگی در دنیای امروز، فعالیت بدنی را تا حد زیادی کاهش داده است. رشد بیماری‌های ناشی از سبک زندگی چاقی نشان‌دهنده عدم تعادل میان سبک زندگی و نیازمندی‌های جسمانی است. غیرفعالی به عنوان یک عامل خطرزای مستقل شناخته می‌شود و مسبب بیش از ۱۰ درصد مرگ‌ومیر در اروپاست. هزینه‌های اقتصادی مربوط به غیرفعالی بسیار زیاد است که می‌تواند با انجام فعالیت بدنی کاهش یابد. از این رو، ارتقای سطح فعالیت بدنی مؤلفه اساسی در امر سلامت عمومی است (احسانی و همکاران، ۲۰۱۴). بررسی‌های انجام‌شده نشان می‌دهند که ورزش تا میزان زیادی باعث ایجاد تعلق اجتماعی، کاهش جرایم و کاهش مصرف دخانیات و افزایش سطح سلامتی می‌گردد. جامعه غیرفعال در معرض خطر بیماری‌های قلبی-عروقی، سکته، سرطان روده، دیابت و پوکی استخوان است (شمسی و همکاران، ۲۰۱۵). اگر چه فواید ورزش همواره مورد توجه بوده است و در این بین فواید بی‌شماری ذکر شده است اما مسئله مهم و کلیدی

در این حوزه ارتقا سطح کیفی و کمی مشارکت‌های ورزشی است (موتمنی و همکاران، ۲۰۱۴). مشارکت ورزشی یکی از شاخص‌های مهم در روند توسعه فعالیت‌های اجتماعی در جامعه است. ارتقا مشارکت ورزشی می‌تواند روند بهبود و گسترش جنبه‌های روانی و جسمانی را فراهم نماید (کیم، پارک، کیم و فونتس-کومبر^۱، ۲۰۲۰). در جهت ایجاد مشارکت ورزشی بدون شک عوامل و جنبه‌های مختلفی تأثیرگذار است (پانزا و همکاران، ۲۰۲۰). ویلهجامسون و سورلیندسون^۲ (۱۹۹۲) مشخص نمودند که جنبه‌های فردی نقش مهمی در تصمیم‌گیری افراد جهت مشارکت ورزشی دارد. از دیدگاه این محققان مشارکت ورزشی بیشتر می‌تواند به واسطه برخی جنبه‌های فردی شکل گیرد. الکساندریس و کارول^۳ (۱۹۹۷)، پاتنود^۴ و همکاران (۲۰۱۰)، بروئر^۵ و همکاران (۲۰۱۱) و ایمی^۶ و همکاران (۲۰۱۸) نیز مشخص نمودند که محیط نقش مهمی در مشارکت ورزشی افراد دارد. اگر چه این پژوهش‌ها نگاه تک‌بعدی به جنبه‌های درگیر با مشارکت ورزشی نداشته‌اند اما کارکردهای برخی جنبه‌های اجتماعی در جهت بهبود مشارکت ورزشی به صورت جدی مورد توجه قرار نگرفته است. جنبه‌های اجتماعی از جمله پویایی اجتماعی نقش مهمی در روند بهبود حضور افراد در فعالیت‌های اجتماعی از جمله ورزش دارد (کیم^۸ و همکاران، ۲۰۲۰).

پویایی اجتماعی به عنوان یک مسئله مهم اشاره به وجود تعاملات اجتماعی میان افراد و گروه‌ها در یک محیط دارد. پویایی اجتماعی اشاره به شرایطی دارد که در آن همواره میان افراد کنش وجود دارد و سعی در ارتقا همبستگی میان یکدیگر دارند (دولان و کونولی^۹،

6. Breuer
7. Eime
8. Kim
9. Dolan & Connolly

1. Kim, Park, Kim & Fontes-Comber
2. Panza
3. Vilhjalmsson & Thorlindsson
4. Alexandris & Carroll
5. Patnode

راه‌های توسعه و تکامل فرهنگی و اقتصادی ناهموار و دشوار می‌شود (ربیعی و صادق زاده، ۲۰۱۱).
 محققانی همچون لینا و بیورن^۶ (۱۹۹۹)، بوردیو^۷ (۱۹۹۴)، کلن^۸ (۱۹۹۰)، سمنار سیکوارو در گروه کندی دانشگاه هاروارد^۹ (۲۰۱۴) و مطالعات استون^{۱۰} (۲۰۰۱) در مؤسسه مطالعات خانوادگی استرالیا^{۱۱} در مورد سرمایه اجتماعی و دیدگاه‌های مربوط به آن، اظهارنظر کرده‌اند (رودگرز^{۱۲} و همکاران، ۲۰۱۹). کارکردهای سرمایه اجتماعی در جذب افراد به حوزه‌های ورزش همواره یکی از حیطه‌های مورد بحث بوده است (مارلیر^{۱۳} و همکاران، ۲۰۱۵).
 تصمیم جهت حضور در فعالیت‌های ورزشی یک مسئله فردی-اجتماعی است که تحت تأثیر برخی نگرش‌های فردی و همچنین شرایط اجتماعی قرار گیرد (ویدوب، کینگ، پارنل، کوتس و میلوارد^{۱۴}، ۲۰۱۸). این مسئله به واسطه برخی گروه‌ها از جمله خانواده می‌تواند از به صورت مشخص‌تری تأثیر داشته باشد (استرانديو و همکاران، ۲۰۲۰). اندرسن، اوتوسن و سینگ^{۱۵} (۲۰۱۹) در تحقیق خود مشخص نمودند که در مسیر بهبود مشارکت ورزشی می‌بایستی جنبه‌های اجتماعی به صورت جدی مدنظر قرار گیرد. داهاب، پوتر، پروانسی، البریت و هوول^{۱۶} (۲۰۱۹) نیز مشخص نمودند که روند توسعه و گسترش مشارکت ورزشی همواره حاصل برخی مسائل فردی و اجتماعی است که نقش مکملی برای یکدیگر دارند. اگر چه مشارکت ورزشی به عنوان یک نگرانی مورد توجه است اما بهبود آن در برخی

(۲۰۱۶). توجه به پویایی اجتماعی به عنوان یک متغیر مهم و کلیدی در پژوهش‌های مختلفی از جمله الدوس^۱ و همکاران (۱۹۷۲) و همچنین مینگیونی^۲ (۱۹۸۱) مورد توجه جدی قرار گرفت و در ادامه توسط محققان مختلفی از جمله توما (۱۹۸۴)، دورلاثوف و یونگ^۳ (۲۰۰۴)، فارمر^۴ و همکاران (۲۰۱۸) و لچر^۵ و همکاران (۲۰۲۰) تکمیل گردید. اگر چه پویایی اجتماعی به عنوان یک وضعیت مهم و کلیدی همواره مورد توجه بوده است اما هنوز حوزه‌های مختلفی است که نیازمند پژوهش‌های جدی تری دارد (لچر و همکاران، ۲۰۲۰). توجه به پویایی اجتماعی به عنوان یک مسئله مهم می‌بایستی در تمامی حوزه‌ها از جمله ورزش مدنظر قرار گیرد.

دیگر متغیر مورد بررسی در پژوهش حاضر سرمایه اجتماعی است. سرمایه اجتماعی مجموعه‌ای از منابع و ذخایر ارزشمندی است که به صورت بالقوه در روابط اجتماعی گروه‌ها و در سازمان‌های اجتماعی وجود دارد. برخی از این ذخایر که گاه به عنوان ارزش‌های اجتماعی نیز یاد می‌شود عبارتند از: صداقت، سلامت نفس، همدردی، اعتماد، همبستگی و فداکاری (ربیعی و صادق زاده، ۲۰۱۱). امروزه سرمایه اجتماعی نقشی بسیار مهم‌تر از سرمایه فیزیکی و انسانی در جوامع ایفا می‌کند و شبکه‌های روابط جمعی و گروهی انسجام بخش میان انسان‌ها و سازمان‌هاست. از این رو در غیاب سرمایه اجتماعی، سایر سرمایه‌ها اثربخشی خود را از دست می‌دهند و بدون سرمایه اجتماعی پیمودن

11. Australian Institute of Family Studies
12. Rodgers
13. Marlier
14. Widdop, King, Parnell, Cutts & Millward
15. Andersen, Ottesen & Thing
16. Dahab, Potter, Provance, Albright & Howell

1. Aldous
2. Mingione
3. Durlauf & Yong
4. Farmer
5. Lecher
6. Leana & Van Buren
7. Bourdieu
8. Coleman
9. Harvard Kennedy School
10. Stone

محیط‌های از جمله شرکت پالایش نفت آبادان می‌بایستی مورد بررسی‌های جامع‌تری قرار گیرد. بدون شک ابهام در خصوص نقش برخی متغیرها از جمله پویایی اجتماعی سبب گردیده است تا امروزه روند فعالیت‌های توسعه‌ای به‌خصوص در ارتباط با مشارکت ورزشی افراد، توجه جدی به پویایی اجتماعی قرار نگیرد. این مسئله سبب گردیده است تا روند توسعه و بهبود مشارکت ورزشی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان به‌صورت هدفمند و به‌طور پایدار دنبال نگردد.

اگر چه مشارکت ورزشی به عنوان یک مسئله مهم همواره مورد توجه بوده است اما روند توسعه آن در تمامی محیط‌ها مورد بحث قرار نگرفته است (کیم و همکاران، ۲۰۲۰). بدون شک روند بهبود مشارکت ورزشی در محیط‌های سازمانی و اجتماعی متفاوت است و ایجاد نسخه‌های یکسان از روند توسعه مشارکت ورزشی در شرکت پالایش نفت آبادان و دیگر محیط‌ها امری اشتباه است. با توجه به این که مشارکت ورزشی یک تصمیم‌گیری فردی است که تحت تأثیر شرایط اجتماعی قرار می‌گیرد، می‌بایستی به این مسئله توجه جدی نمود. لذا ایجاد شرایط اجتماعی جهت انجام بهترین تصمیم از سوی افراد می‌تواند روند مشارکت ورزشی در هر محیطی از جمله کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان را تحت الشعاع قرار دهد. از طرفی نبود شواهد علمی در خصوص بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان سبب گردیده است تا انجام پژوهش حاضر بتواند در رفع ابهامات موجود نقش مهم و کلیدی داشته باشد. بدون شک پژوهش‌های مختلفی در خصوص مشارکت ورزشی و بهبود آن به انجام رسیده است اما عدم توجه به جنبه‌های اجتماعی در مسیر بهبود مشارکت ورزشی و همچنین عدم توجه به تفاوت‌های محیطی موجود سبب گردیده است تا امروزه شواهد کافی و جامع در خصوص کارکردهای پویایی

اجتماعی در روند شکل‌گیری سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی در برخی محیط‌ها از جمله شرکت پالایش نفت آبادان در دسترس نباشد. بدون شک ایجاد سرمایه اجتماعی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان و به طبع آن بهبود مشارکت ورزشی کارکنان این شرکت می‌تواند از منظر جسمانی و روانی آثار مثبتی ایجاد نماید. اگر چه نبود شواهد کافی در خصوص تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان سبب گردیده است تا فعالیت‌های جدی در این خصوص ایجاد نگردد. این مسئله سبب گردیده است تا پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان سعی در پاسخ به این سؤال داشته باشد که آیا پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان تأثیر دارد؟

روش‌شناسی پژوهش

توصیفی-تحلیلی و از روش علی و مبتنی بر مدل‌سازی معادلات ساختاری (یک رویکرد جامع برای آزمون فرضیه‌هایی درباره روابط متغیرهای مشاهده‌شده و مکنون است) و از روش میدانی (به منظور گردآوری داده‌ها و جمع‌آوری اطلاعات لازم برای تحلیل آماری) استفاده شد.

شرکت‌کنندگان

جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان بود که بر اساس اطلاعات کسب‌شده تعداد آنان ۴۰۰ نفر بود. بر حسب انتخاب تصادفی و با توجه به جدول حجم نمونه مورگان تعداد ۳۵۱ نفر به عنوان نمونه پژوهش مشخص شدند. در نهایت پس از پخش و جمع‌آوری پرسش‌نامه‌های پژوهش، تعداد ۳۲۲ پرسش‌نامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

ابزار و شیوه‌های گردآوری

ابزار گردآوری اطلاعات در پژوهش حاضر شامل سه پرسش‌نامه بود.

پرسش‌نامه مشارکت ورزشی

جهت بررسی مشارکت ورزشی از پرسش‌نامه شارکلی استفاده گردید. این پرسش‌نامه دارای ۱۲ سؤال بود که در سال ۱۹۹۹ توسط شارکلی ایجاد گردیده بود. سؤالات این پرسش‌نامه به صورت پنج گزینه‌ای لیکرت بود. میزان پایایی این پرسش‌نامه ۰/۸۹ گزارش گردیده بود. جهت استفاده از این پرسش‌نامه ابتدا توسط دو مترجم سؤالات این پرسش‌نامه ترجمه گردید. سپس کمیته‌ای پنج نفره شامل دو مترجم، یک نفر از نویسندگان و دو نفر از متخصصان تشکیل شد و نسخه فارسی این پرسش‌نامه تهیه گردید. در ادامه روایی صورتی این پرسش‌نامه با بررسی نظر ۷ نفر از خبرگان آگاه به موضوع و همچنین روایی محتوایی نیز به واسطه بررسی آن به وسیله محاسبه نسبت روایی محتوایی و شاخص روایی محتوایی مورد بررسی و نهایی قرار گرفت.

پرسش‌نامه سرمایه اجتماعی

جهت بررسی سرمایه اجتماعی از پرسش‌نامه ناپاهایت و گوشال (۲۰۰۷) استفاده گردید. پرسش‌نامه سرمایه اجتماعی ناپاهایت و گوشال (۲۰۰۷) شامل ۱۷ سؤال در سه بعد بعد ساختاری (سؤال‌های ۱ تا ۴)، بعد شناختی (سؤال‌های ۵ تا ۹)، بعد رابطه‌ای (سؤال‌های ۱۰ تا ۱۷) است. سؤالات این پرسش‌نامه به صورت پنج گزینه‌ای لیکرت بود. میزان پایایی این پرسش‌نامه ۰/۸۶ گزارش گردیده بود جهت استفاده از این پرسش‌نامه ابتدا توسط دو مترجم سؤالات این پرسش‌نامه ترجمه گردید. سپس کمیته‌ای پنج نفره شامل دو مترجم، یک نفر از نویسندگان و دو نفر از متخصصان تشکیل و نسخه فارسی این پرسش‌نامه تهیه گردید. در

ادامه روایی صورتی این پرسش‌نامه با بررسی نظر ۷ نفر از خبرگان آگاه به موضوع و همچنین روایی محتوایی نیز به واسطه بررسی آن به وسیله محاسبه نسبت روایی محتوایی و شاخص روایی محتوایی مورد بررسی و نهایی قرار گرفت.

پرسش‌نامه پویایی اجتماعی

جهت بررسی پویایی اجتماعی از پرسش‌نامه کاظمی و همکاران (۲۰۱۳) استفاده گردید. این پرسش‌نامه دارای ۲۰ سؤال بود که در سال ۱۳۹۲ توسط کاظمی و همکاران ایجاد گردیده بود. سؤالات این پرسش‌نامه به صورت پنج گزینه‌ای لیکرت بود. میزان پایایی این پرسش‌نامه ۰/۸۷ گزارش گردیده بود. جهت استفاده از این پرسش‌نامه ابتدا توسط دو مترجم سؤالات این پرسش‌نامه ترجمه گردید. سپس کمیته‌ای پنج نفره شامل دو مترجم، یک نفر از نویسندگان و دو نفر از متخصصان تشکیل و نسخه فارسی این پرسش‌نامه تهیه گردید. در ادامه روایی صورتی این پرسش‌نامه با بررسی نظر ۷ نفر از خبرگان آگاه به موضوع و همچنین روایی محتوایی نیز به واسطه بررسی آن به وسیله محاسبه نسبت روایی محتوایی و شاخص روایی محتوایی مورد بررسی و نهایی قرار گرفت.

پایایی این پرسش‌نامه‌ها با استفاده از روش محاسبه آلفای کرونباخ میزان ۰/۸۸ برای پرسش‌نامه مشارکت ورزشی میزان ۰/۸۹، پرسش‌نامه سرمایه اجتماعی میزان ۰/۸۶ و پرسش‌نامه پویایی اجتماعی میزان ۰/۸۰ مشخص گردید.

روش پردازش داده‌ها

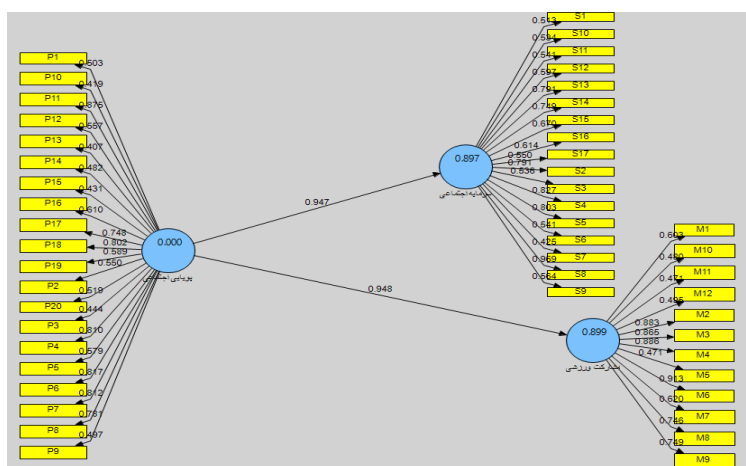
روش آماری مورد استفاده در پژوهش حاضر شامل روش معادلات ساختاری بود. جهت تجزیه و تحلیل داده‌های پژوهش حاضر از نرم‌افزار SPSS و PLS استفاده گردید.

یافته‌ها

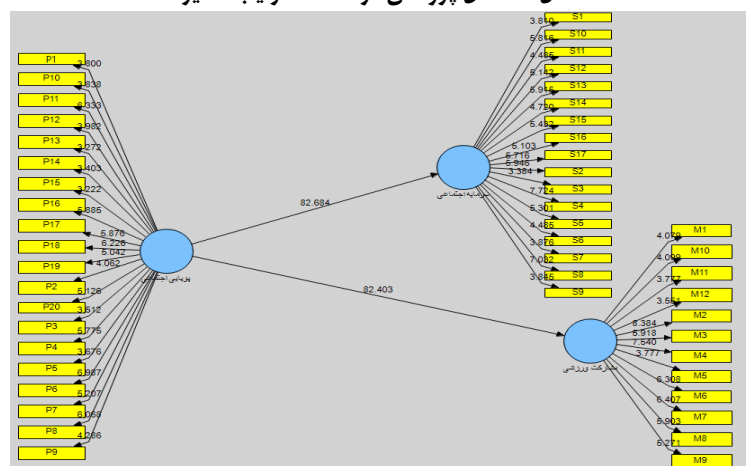
نتایج پژوهش حاضر نشان داد که ۸۹ درصد نمونه مای پژوهش مردان و ۱۱ درصد نمونه مای پژوهش را زنان تشکیل دادند.

نتایج آزمون کولموگراف-اسمیرنف نشان داد که توزیع داده های پژوهش حاضر غیرطبیعی است. با توجه

غیرطبیعی بودن توزیع داده‌ها مشخص گردید که از نرم‌افزارهای واریانس محور و نرم‌افزار پی‌ال‌اس‌اس استفاده شود. جدول شماره ۱، نتایج مربوط به ضرایب مسیر بین متغیرهای پژوهش را نشان می‌دهد. همچنین شکل ۱ و ۲ مدل پژوهش در حالت ضرایب مسیر و میزان تی را نشان می‌دهد.



شکل ۱- مدل پژوهش در حالت ضرایب مسیر



شکل ۲- مدل پژوهش در حالت میزان تی

جدول ۱- خلاصه مدل پژوهش

روابط	تأثیر	مقدار تی	سطح معناداری
پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی	۰/۹۴۷	۸۲/۶۸۴	۰/۰۰۱
پویایی اجتماعی بر مشارکت در ورزش	۰/۹۴۸	۸۲/۴۰۳	۰/۰۰۱

به میزان ۰/۹۴۸ است که با توجه به میزان تی که ۸۲/۴۰۳ است، مشخص گردید که پویایی اجتماعی بر مشارکت ورزشی تأثیرگذار است. جدول شماره ۲، شاخص‌های برازش مدل پژوهش حاضر را به نمایش گذاشته شده است.

مطابق با نتایج پژوهش مشخص گردید که پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی دارای تأثیری به میزان ۰/۹۴۷ است که با توجه به میزان تی که ۸۲/۶۸۴ است، مشخص گردید که پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی تأثیرگذار است. مطابق با نتایج پژوهش مشخص گردید که پویایی اجتماعی بر مشارکت ورزشی دارای تأثیری

جدول ۲- شاخص‌های برازش پژوهش

وضعیت	استاندارد	پویایی اجتماعی	مشارکت ورزشی	سرمایه اجتماعی	شاخص‌های برازش
مناسب	بیش از ۰/۷	۰/۸۷	۰/۸۹	۰/۸۶	آلفای کرونباخ
مناسب	بیش از ۰/۷	۰/۹۱	۰/۹۲	۰/۸۹	پایایی ترکیبی
مناسب	بیش از ۰/۴	۰/۵۱	۰/۴۹	۰/۴۲	روایی همگرا
مناسب	بیش از ۰/۳۳ = متوسط بیش از ۰/۶۷ = قوی	-	۰/۸۹	۰/۸۹	ضریب تعیین
مناسب	بیش از ۰/۳۶	-	۰/۶۶	۰/۶۱	شاخص نیکویی برازش

آثار مثبتی بر آمادگی جسمانی، رفاه و سلامتی دارد. با این تفاسیر تعجب‌آور نیست که سیاست‌های کشورهای پیشرفته و توسعه‌یافته تمایل به گسترش فعالیت بدنی در جوامع خود است. افزایش سطوح فعالیت و مشارکت در انجام فعالیت‌های ورزشی یکی از مطالب و موضوعات مهم در علوم ورزشی است. مشارکت در فعالیت‌های ورزشی می‌تواند سبب بهبود وضعیت جسمانی و روانی در افراد گردد. همچنین افزایش مشارکت افراد در فعالیت‌های ورزشی می‌تواند منجر به اثر بر دولت‌ها شود و حوزه‌های مختلف ورزش را توسعه دهد. کارکردها و اهمیت مشارکت ورزشی و از طرفی بهبود سرمایه اجتماعی سبب گردیده است تا

با توجه به جدول فوق مشخص گردید که شاخص‌های مدل پژوهش، در وضعیت مناسبی است که این مسئله نشان‌گر مناسب بودن برازش مدل پژوهش است.

بحث و نتیجه‌گیری

بهبود مشارکت ورزشی به عنوان یک دغدغه عمومی همواره مورد بحث بوده است. ورزش و فعالیت بدنی از جمله مشارکت ورزشی، یک جز مهم از یک شیوه زندگی سالم است. این عمل فراتر از تأثیرات جسمانی، سبب پیامدهای اجتماعی و روانی مثبت در میان افراد می‌گردد. پیوند خوردن افراد با فعالیت بدنی و ورزش

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان طراحی و اجرا گردید.

نتایج پژوهش حاضر نشان داد که پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان تأثیرگذار است. به عبارتی بهبود پویایی اجتماعی می‌تواند سبب ارتقا سرمایه اجتماعی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان گردد. پویایی اجتماعی به‌واسطه بهبود تعاملات اجتماعی می‌تواند زمینه ایجاد سرمایه اجتماعی را فراهم نماید. بورديو (۱۹۹۴) مشخص نمود که در جهت شکل‌گیری سرمایه اجتماعی، ارتباطات بین فردی و بین گروهی نقش مهمی دارد. ربیعی و صادق زاده (۲۰۱۱) نیز مشخص نمودند که تعاملات اجتماعی نقش مهمی در شکل‌گیری سرمایه اجتماعی دارد. بدین‌صورت می‌توان مشخص نمود که پویایی های اجتماعی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان می‌تواند ضمن بهبود تعاملات اجتماعی و ایجاد گروه‌های اجتماعی سبب گردد تا سرمایه اجتماعی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان شکل گیرد. این مسئله نشان می‌دهد که بهبود تعاملات اجتماعی به‌واسطه ایجاد پویایی های اجتماعی می‌تواند زمینه جهت بهبود سرمایه اجتماعی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان را فراهم نماید. بدون شک پویایی اجتماعی می‌تواند به واسطه تحت تأثیر قرار دادن جنبه‌های ارتباطی، منجر به بهبود و گسترش تعاملات اجتماعی افراد گردد و این مسئله زمینه را جهت بهبود و ارتقا سطح سرمایه اجتماعی فراهم می‌آورد.

نتایج پژوهش حاضر نشان داد که پویایی اجتماعی بر مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان تأثیرگذار است. به عبارتی بهبود پویایی اجتماعی می‌تواند سبب ارتقا مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان گردد. در پژوهش‌های مختلفی به این مسئله اشاره شده است. کیم و همکاران (۲۰۲۰) مشخص نمودند که جنبه‌های اجتماعی از جمله پویایی

اجتماعی نقش مهمی در روند بهبود حضور افراد در فعالیت های اجتماعی از جمله ورزش دارد. با این توجه می‌توان چنین اعلام داشت که نتایج پژوهش حاضر در این خصوص با نتایج پژوهش‌های کیم و همکاران (۲۰۲۰) همسو است. از طرفی الکساندریس و کارول (۱۹۹۷)، پانتودی و همکاران (۲۰۱۰)، بروئر و همکاران (۲۰۱۱) و ایمی و همکاران (۲۰۱۸) نیز مشخص نمودند که محیط نقش مهمی در مشارکت ورزشی افراد دارد. اندرسن، اوتوسن و سینگ (۲۰۱۹) در تحقیق خود مشخص نمودند که در مسیر بهبود مشارکت ورزشی می‌بایستی جنبه‌های اجتماعی به صورت جدی مدنظر قرار گیرد. داهاب و همکاران (۲۰۱۹) نیز مشخص نمودند که روند توسعه و گسترش مشارکت ورزشی همواره حاصل برخی مسائل فردی و اجتماعی است که نقش مکملی برای یکدیگر دارند. به عبارتی پویایی اجتماعی به‌واسطه تحت تأثیر قرار دادن محیط و ایجاد یک محیط سازنده و پویا می‌تواند نقش مهمی در بهبود مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان داشته باشد. به نظر می‌رسد پویایی اجتماعی ضمن جذاب نمودن محیط‌های ورزشی و ایجاد گروه‌های اجتماعی می‌تواند کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان را جهت حضور در محیط‌های ورزشی راغب نماید. دستیابی به پویایی اجتماعی در میان کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان به عنوان یک ضرورت می‌تواند بستر مناسبی در جهت بهبود مشارکت‌های ورزشی در میان این کارکنان را ایجاد کند. بدون شک بهبود پویایی اجتماعی می‌تواند به واسطه تحت تأثیر قرار دادن روند تصمیم‌گیری‌های فردی، نیرویی جاذبه در جهت حضور افراد در فعالیت‌های اجتماعی را فراهم نماید. این مسئله سبب گردیده است تا پویایی اجتماعی نقش مهمی در روند بهبود مشارکت ورزشی افراد به خصوص در محیط‌های سازمانی داشته باشد. پویایی اجتماعی سبب می‌گردد تا از منظر ذهنی و روان-شناختی، آثار مثبتی در افراد ایجاد گردد و زمینه

کارکنان اقدام نمود. از طرفی با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می‌گردد تا با ایجاد گروه‌های اجتماعی در شرکت پالایش نفت آبادان، به بهبود جنبه‌های اجتماعی جهت حضور کارکنان در محیط‌های ورزشی اقدام نمود. همچنین با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می‌گردد تا با نیازسنجی از کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان، ضمن به وجود آوردن زمینه‌های ورزشی مورد علاقه آنان، باید شرایطی ایجاد شود که؛ بستر ورزش‌های گروهی جهت بهبود جذابیت‌های ورزشی در میان آنان را به وجود آورد.

انگیزشی در جهت جذب افراد به فعالیت‌های ورزشی را فراهم نماید. به عبارتی پویایی اجتماعی به واسطه تأثیرگذاری بر محیط فیزیکی و محیط اجتماعی، می‌تواند زمینه جهت شکل‌گیری تشکلهای اجتماعی در ارتباط با ورزش را فراهم نماید و از طرفی دیگر منجر به بهبود مشارکت ورزشی افراد گردد. با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می‌گردد تا با جذاب سازی محیط ورزشی شرکت پالایش نفت آبادان به ارتقا جذابیت‌های محیط‌های ورزشی جهت حضور

منابع

1. Aldous, J. Durkheim, E. & Tonnies, F. (1972). An exchange between Durkheim and Tonnies on the nature of social relations, with an introduction by Joan Aldous. *American Journal of Sociology*, 77(6), 1191-1200.
2. Alexandris, K. & Carroll, B. (1997). Demographic differences in the perception of constraints on recreational sport participation: Results from a study in Greece. *Leisure Studies*, 16(2), 107-125.
3. Andersen, M. H., Ottesen, L., & Thing, L. F. (2019). The social and psychological health outcomes of team sport participation in adults: An integrative review of research. *Scandinavian journal of public health*, 47(8), 832-850.
4. Breuer, C. Hallmann, K. & Wicker, P. (2011). Determinants of sport participation in different sports. *Managing Leisure*, 16(4), 269-286.
5. Dahab, K., Potter, M. N., Provance, A., Albright, J., & Howell, D. R. (2019). Sport Specialization, Club Sport Participation, Quality of Life, and Injury History among High School Athletes. *Journal of athletic training*, 54(10), 1061-1066.
6. Dolan, P. & Connolly, J. (2016). Sport, unity and conflict: an enduring social dynamic.
7. Durlauf, S. N. & Young, H. P. (Eds). (2004). *Social dynamics* (Vol. 4). Mit Press.
8. Ebrahimi, A; Mehdipour, A; Azmasha, T. (2016). The effect of micro and macro levels on sports participation using multilevel models, *Sports Management Studies*, 8 (37), 17-42. In Persian
9. Ehsani, M; Saffari, M; Amiri, M; Koozehchian, H/ (2014), Design of Iranian Public Sports Model. *Sports Management Studies*, 6 (27), 108-87. In Persian
10. Eime, R. M. Harvey, J. T. Charity, M. J. & Nelson, R. (2018). Demographic characteristics and type/frequency of physical activity participation in a large sample of 21,603 Australian people. *BMC Public Health*, 18(1), 1-10.

11. Farmer, T. W. Dawes, M. Hamm, J. V. Lee, D. Mehtaji, M. Hoffman, A. S. & Brooks, D. S. (2018). Classroom social dynamics management: Why the invisible hand of the teacher matters for special education. *Remedial and Special Education*, 39(3), 177-192.
12. Kim, A. C. H., Park, S. H., Kim, S., & Fontes-Comber, A. (2020). Psychological and social outcomes of sport participation for older adults: A systematic review. *Ageing & Society*, 40(7), 1529-1549.
13. Kim, A. C. H. Ryu, J. Lee, C. Kim, K. M. & Heo, J. (2020). Sport Participation and Happiness among Older Adults: A Mediating Role of Social Capital. *Journal of Happiness Studies*, 1-19.
14. Lecher, W. Platzer, H. W. & Weiner, K. P. (2020). European Works Councils: Negotiated Europeanisation: Between Statutory Framework and Social Dynamics. Routledge.
15. Marlier, M. Van Dyck, D. Cardon, G. De Bourdeaudhuij, I. Babiak, K. & Willem, A. (2015). Interrelation of sport participation, physical activity, social capital and mental health in disadvantaged communities: A SEM-analysis. *PloS one*, 10(10), e0140196.
16. Mingione, E. (1981). Social conflict and the city. St. Martin's Press.
17. Motameni, A; Hemmati, A; Moradi, H. (2014). Identifying and prioritizing barriers for women in sports activities. *Sports Management Studies*, 6 (24), 111-130. In Persian
18. Panza, M. J. Graupensperger, S. Agans, J. P. Doré, I. Vella, S. A. & Evans, M. B. (2020). Adolescent sport participation and symptoms of anxiety and depression: a systematic review and meta-analysis. *Journal of sport and exercise psychology*, 42(3), 201-218.
19. Patnode, C. D. Lytle, L. A. Erickson, D. J. Sirard, J. R. Barr-Anderson, D. & Story, M. (2010). The relative influence of demographic, individual, social, and environmental factors on physical activity among boys and girls. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 7(1), 79.
20. Rabiee, A; Sadeghzadeh, H. (2011). Investigating the Relationship between Social Capital and Entrepreneurship, Social Welfare *Research Quarterly*, Year 11, No. 41, 221, 191. In Persian
21. Rodgers, J. Valuev, A. V. Hswen, Y. & Subramanian, S. V. (2019). Social capital and physical health: An updated review of the literature for 2007–2018. *Social Science & Medicine*, 236, 112360.
22. Shamsi, A; Sultan Hosseini, M; Rouhani, M. (2015). Explaining the role of socialization factors in the development of youth sports participation (Case study: Isfahan). *Sports Management Studies*, 7 (28), 71-88. In Persian
23. Strandbu, Å. Bakken, A. & Stefansen, K. (2020). The continued importance of family sport culture for sport participation during the teenage years. *Sport, Education and Society*, 25(8), 931-945.

24. Tuma, N. B. (Ed.). (1984). Social dynamics models and methods. Elsevier.
25. Ullrich-French, S. & Smith, A. L. (2009). Social and motivational predictors of continued youth sport participation. *Psychology of sport and exercise*, 10(1), 87-95.
26. Vilhjalmsson, R. & Thorlindsson, T. (1992). The integrative and physiological effects of sport participation: A study of adolescents. *Sociological Quarterly*, 33(4), 637-647.
- Widdop, P., King, N., Parnell, D., Cutts, D., & Millward, P. (2018). Austerity, policy and sport participation in England. *International journal of sport policy and politics*, 10(1), 7-24.

ارجاع‌دهی

بالدی، رضا؛ اکبری‌یزدی، حسین؛ و آزادفدا، شیوا. (۱۴۰۰). بررسی تأثیر پویایی اجتماعی بر سرمایه اجتماعی و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان. *مطالعات روان‌شناسی ورزشی*، ۱۰(۳۷)، ۳۸-۲۲۳. شناسه دیجیتال: 10.22089/spsyj.2021.9933.2089

Baledi, R; AkbariYazdi, H; & Azadfada, Sh. (2021). Investigating the Impact of Social Dynamics on Social Capital and Sports Participation employees of Abadan Oil Refining Company. *Sport Psychology Studies*, 10(37), 223-38. In Persian. DOI: 10.22089/spsyj.2021.9933.2089